

Voorwaarden van uitzending

De arbeidsverhouding tussen uitzendbureau en flexmedewerker wordt beheerst door de collectieve arbeidsovereenkomst voor uitzendkrachten 2012 – 2017.

1. De flexmedewerker maakt als tijdelijke kracht gebruik van de diensten van het uitzendbureau, om werkzaam te zijn ten behoeve van opdrachtgevers, door het bureau haar/hem voor te stellen.
2. De flexmedewerker behoudt daarbij tegenover het uitzendbureau de vrijheid tot het al of niet aanvaarden van opdrachten en opdrachtgevers. Met betrekking tot de tijden waarop en de tijden waarin zij/hij werkzaam wil zijn, bezit zij/hij de vrijheid regelingen te treffen met het uitzendbureau of de opdrachtgever, als in de CAO is voorzien.
3. De beloning van de flexmedewerker zal telkens worden vastgesteld met inachtneming van de regeling dienaangaande in deze collectieve arbeidsovereenkomst vastgesteld, of enige regeling die daarvoor in de plaats mocht optreden.
4. De beloning is alleen verschuldigd over de tijden waarop en gedurende welke de flexmedewerker arbeid verricht en nimmer indien er geen arbeid wordt verricht, wat daarvan ook de oorzaak moge zijn, zulks behoudens het in de CAO omtrent aanzegging bepaalde. Doorbetaling van de beloning ook in gevallen van artikel 7:629 BW wordt mitsdien uitgesloten.
5. De beloning bestaat uit een uurbeloning, een toeslag hierop en een reservering voor vakantierechten.
6. De flexmedewerker is bekend met het feit:
 - a. dat de beloning haar/hem slechts verschuldigd is door het uitzendbureau en zij/hij terzake geen enkele vordering heeft op een derde, onder andere de opdrachtgever;
 - b. dat op de beloning worden ingehouden de loonbelasting, de premieheffingen en het flexmedewerksaandeel sociale verzekering en pensioen, omdat zij/hij krachtens wetsduiding verzekerd is;
 - c. dat het uitzendbureau aan de opdrachtgever een tarief berekent, omvattende de beloning, het werkgeversdeel der sociale lasten en pensioen en de commissie van het bureau wegens het verzorgen van administratie, het werven en leggen van contacten, het vooruitbetalen van honoraria, het verdelen van opdrachten, andere werkzaamheden en het dragen van het risico van wanbetaling door opdrachtgevers.
7. De flexmedewerker is tegenover het uitzendbureau verplicht:
 - a. haar/zijn beroep naar beste weten uit te oefenen, alsmede de door haar/hem aanvaarde opdrachten zorgvuldig en met grote ijver uit te voeren;
 - b. geheimhouding te bewaren omtrent al hetgeen zij/hij bij beroepsuitoefening gewaar wordt en waarvan zij/hij redelijkerwijze kan en moet vermoeden, dat bekendmaking daarvan het uitzendbureau en/of de opdrachtgever schade kan toebrengen;
 - c. voor het vervullen van een opdracht eigen werkmateriaal en/of werkkleding te gebruiken, indien dit in de desbetreffende bedrijfstak gebruikelijk is en de wens daartoe kenbaar wordt gemaakt;
 - d. de door haar/hem naar waarheid ingevulde en getekende tijdverantwoordingsformulieren onmiddellijk na afloop van de opdracht, of, wanneer langer wordt gewerkt dan een week, aan het einde van iedere week door de opdrachtgever of de door deze daartoe aangewezen persoon ter verificatie te zenden aan het uitzendbureau;
 - e. bij het rechtstreeks aangaan van een arbeidsverhouding met een opdrachtgever van het uitzendbureau gedurende de tijd dat zij/hij via tussenkomst van het bureau ten gunste van de opdrachtgever werkzaam is, het uitzendbureau daarvan onverwijld kennis te geven.

De uitzendovereenkomst wordt aangegaan onder het beding dat de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt, doordat de terbeschikkingstelling van de flexmedewerker door de werkgever aan de opdrachtgever op verzoek van die opdrachtgever ten einde komt (beding ex artikel 7:691 lid 2 BW).

Tijdens de looptijd van het beding (dat de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de flexmedewerker door de werkgever aan de opdrachtgever op verzoek van die opdrachtgever ten einde komt (beding ex artikel 7:691 lid 2 BW) eindigt de terbeschikkingstelling van de flexmedewerker onder meer, indien de flexmedewerker overeenkomstig artikel 29 lid 1 van de CAO op de eerste verzuimdag van ziekte of ongeval melding doet.

De opdrachtgever wordt dan geacht om beëindiging van de terbeschikkingstelling te hebben verzocht, waardoor de uitzendovereenkomst van rechtswege eindigt. Zulks in de overeenkomst van opdracht en de daarop toepasselijke algemene voorwaarden overeengekomen.

Het uitzendbureau is op basis van de gesloten collectieve arbeidsovereenkomst met de betreffende vakverenigingen, waarin deze voorwaarden van uitzending zijn opgenomen, gebonden de uit deze voorwaarden voortvloeiende verplichtingen zorgvuldig en stipt na te komen.