

Verzuimprotocol ROVINIJ

Wat moet je doen als je ziek bent?

1: Je meldt je ziek bij je opdrachtgever voordat je werkdag daadwerkelijk zou beginnen. In verband met de planning is het belangrijk dat je opdrachtgever weet dat je niet komt. Hoe eerder de opdrachtgever hiervan op de hoogte is, hoe beter.



2: Tussen 8.30 en 9.00 uur bel je naar ROVINIJ om je ziek te melden (telefoon 024 3606222). Indien je de voicemail krijgt, bel dan terug totdat je een medewerker van ROVINIJ aan de lijn krijgt.
Let op: een ziekmelding per app, mail, SMS of ingesproken voicemail is ongeldig als ziekmelding. Het is dus verplicht om een medewerker van ROVINIJ te spreken.



3: Indien je bovenstaande stappen 1 en 2 niet nakomt, wordt de ziekmelding niet in behandeling genomen en word je pas de volgende werkdag of nog later ziekgemeld. Wel kunnen wij deze dag of dagen in overleg met jou uit je reservering vakantiedagen uitbetalen.



4: Tijdens je ziekteverzuim is het belangrijk dat je goed (telefonisch) bereikbaar bent. Ook kan het zijn dat onze Arbodienst Keesz Bedrijfsartsen bij je op huisbezoek komt. Het is daarom noodzakelijk dat je na je ziekmelding elke dag tot 18.00 uur thuis blijft. Medewerkers van Keesz Bedrijfsartsen legitimeren zich altijd als ze bij je langskomen.

Zodra je je bij ROVINIJ hebt ziekgemeld, geven wij de ziekmelding door aan onze Arbodienst Keesz Bedrijfsartsen. Door hen word je verder begeleid tijdens je ziekteverzuimperiode. Keesz Bedrijfsartsen beschikt over de juiste professionele begeleiding bij ziekte. Indien nodig, word je door Keesz Bedrijfsartsen in contact gebracht met specialisten, waaronder de bedrijfsarts. Je bent verplicht hiernaar toe te gaan. Uiteraard wordt geprobeerd dit zo dicht mogelijk bij jou in de buurt te regelen, maar soms kan of lukt dit niet. Dan vragen we toch om jouw medewerking. Bij het niet op komen dagen voor een afspraak bij de bedrijfsarts worden alle door ons gemaakte kosten ingehouden op jouw salaris.

Langdurig ziek? Wanneer je langer ziek bent zal Keesz Bedrijfsartsen jou verder begeleiden. Dan wordt ook bekeken of en voor hoeveel uur je weer aan het werk kunt. Het is goed om te weten dat je vanuit de Wet Verbetering Poortwachter verplicht bent om mee te werken aan re-integratie. De bedrijfsarts bepaalt in overleg wat passend werk is. Dit passend werk moet altijd geaccepteerd worden. Indien je niet meewerkt aan je re-integratieverplichtingen kunnen er (loon)sancties opgelegd worden. Je kan hierover meer lezen in het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Tevens kan er een loonsanctie opgelegd worden indien je niet of slecht bereikbaar bent voor ROVINIJ en/of voor Keesz tijdens je ziekte.

Wanneer is iets geen ziekmelding? Uiteraard begrijpen wij heel goed dat je zelf voor een ziek kind of een andere dierbare zieke wil zorgen. We begrijpen het ook als je niet naar het werk kunt komen door bijvoorbeeld een kapotte auto. Graag denken wij dan met je mee. Het is echter wel belangrijk om te weten dat dit verzuim geen reden voor ziekmelding is, maar bijvoorbeeld met zorgverlof of een verlofdag ingevuld kan worden. Neem hierover gerust contact met ROVINIJ op, dan kunnen we bespreken wat voor jou de beste oplossing is.

Ben je vaker per jaar ziek? Dan word je uitgenodigd voor een gesprek met Keesz Bedrijfsartsen bij ons op kantoor. Wij zijn betrokken bij onze medewerkers en realiseren ons dat niemand graag ziek is. Daarom vinden wij het belangrijk dat als je vaker ziek bent, er wordt gekeken hoe wij samen hierin verbetering aan kunnen brengen.

Overzicht uitkeringspercentages bij ziekte

Hieronder tref je een overzicht aan van het uitkeringspercentage waar je recht op hebt bij ziekte.

Contracten (on)bepaalde tijd Je hebt altijd 1 wachtdag		
Aantal weken ziek	1 – 52	53 – 104
Uitkeringspercentage	90% ROVINIJ	80% ROVINIJ
Overeenkomsten fase A – zonder uitzendbeding Je hebt altijd 1 wachtdag		
Aantal weken ziek	1 – 52	53 – 104
Uitkeringspercentage	90% ROVINIJ	80% ROVINIJ

Wat moet je doen als je weer beter bent?

1: Tijdens je ziekteperiode heb je met ROVINIJ en/of Keesz Bedrijfsartsen afspraken gemaakt over je herstel en over de daarbij behorende betermelding. Dit noemen wij herstelafspraken. Horen wij verder niets van je, dan gaan we ervan uit dat je ook daadwerkelijk weer aan het werk bent. Is dit niet het geval, dan kun je deze niet gewerkte uren laten uitbetalen uit je reservering vakantiedagen of besluiten dit als onbetaald verlof te laten aanmerken.



2: Ben je eerder beter dan je herstelafspraken? Dat vinden wij heel fijn voor jou! Bel dan direct naar ROVINIJ (024 3606222) en je opdrachtgever om aan te geven dat je weer gaat werken.

Wij vertrouwen erop je met dit overzicht voldoende en duidelijk te hebben ingelicht over de voorwaarden van ons verzuimprotocol. Bij vragen kan je altijd contact met ons opnemen.



ROVINIJ

024 3606222



Keesz Bedrijfsartsen

085 2730219